



ITR 2158

Tipo di risposta: *Scritta*

Al Presidente del Consiglio regionale della Lombardia

Oggetto: SOSTEGNO AI TIROCINI EXTRACURRICULARI DA PARTE DI REGIONE LOMBARDIA

Il sottoscritto consigliere regionale

PREMESSO CHE

- Il Piano Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) 2023 all'obiettivo strategico 4.3.6. riporta una percentuale di assunzione a seguito di tirocini finanziati e sostenuti da Regione Lombardia del 62%, con l'obiettivo di portare al 70% tale dato;
- Esistono nell'ordinamento italiano due tipologie di tirocinio, curriculare ed extracurriculare, normati diversamente a livello nazionale e regionale e con finalità solo parzialmente sovrapponibili;
- Il tirocinio, ex lege, non è un contratto di lavoro, bensì un accordo di formazione, e non configura occupazione ai sensi dell'ordinamento italiano;

CONSIDERATO CHE

La dicitura "percentuale di assunzione a seguito di tirocini finanziati e sostenuti da Regione Lombardia" è vaga e non indica nello specifico la tipologia di contratto, la durata del contratto e l'evidenza che tale contratto sia in essere con la stessa realtà economica che ha precedentemente ospitato il tirocinante;

INTERROGA ASSESSORE COMPETENTE PER SAPERE:

- L'ammontare delle risorse destinate per anno negli ultimi 5 anni al sostegno di tirocini, divisi per fonte di finanziamento (eg. risorse proprie regionali, fondi nazionali vincolati, fondi europei), per tipologia di tirocinio (curriculare ed extracurriculare);
- Il numero di tirocini ed il numero di tirocinanti così sostenuti per anno negli ultimi 5 anni;
- La modalità di calcolo del dato del 62% riportato nel PRSS, indicando se si tratta di tirocini curricolari o extracurricolari, la tempistica di calcolo utilizzata e come si è definito il concetto di "assunzione", specificando la tipologia di contratti presi in considerazione;
- Il numero e la percentuale di assunzioni per tipologia di contratto per i tirocini sostenuti da Regione Lombardia, indicando il numero e la percentuale di tirocinanti assunti successivamente a tempo indeterminato, in apprendistato, a tempo determinato con contratto di durata superiore ai 12 mesi, a tempo determinato con contratto di durata superiore ai 6 mesi e come collaboratori a P.IVA;
- Si richiede che tali dati siano comunicati sia in modo aggregato che suddivisi per tipologia di tirocinio (curriculare o

extracurriculare), datore di lavoro con cui si configura il rapporto di assunzione, specificando se si tratti dello stesso ente nel quale si è svolto il tirocinio o se si tratti di un datore differente, e l'intervallo temporale della rilevazione rispetto alla conclusione del tirocinio;

- La natura del sostegno erogato.

Firmatari

ROMANO Paolo (PD), 18/09/2023

Atto presentato il 18/09/2023 17:13:00